

il lavoro per crescere
INCONTRIAMOCI!

NUOVA EDIZIONE
2020



presenta

LA MAPPA DEL LAVORO



CHI È LA CISL

La Cisl (Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori) è un sindacato, cioè un'associazione di lavoratori che si iscrivono per ottenere insieme migliori condizioni di lavoro e diritti nel proprio posto di lavoro. L'obiettivo principale è da sempre accompagnare, tutelare e promuovere la persona nel proprio lavoro e nella comunità in cui vive. La Cisl organizza anche un sistema di servizi per la ricerca del lavoro, per l'assistenza legale, fiscale, previdenziale, per la tutela dei consumatori ecc.



Siamo presenti in tutto il Veneto
cerca la sede territoriale più vicina a te
su www.cislveneto.it

I nostri principali servizi

Servizi per il lavoro Cisl

I servizi per il lavoro Cisl offrono assistenza e consulenza individuale e di gruppo a chi per la prima volta si affaccia al mondo del lavoro, a lavoratori e lavoratrici che cercano una nuova occupazione, a disoccupati e a lavoratori in cassa integrazione che vogliono riqualificarsi e ricollocarsi.

Patronato INAS



Il patronato tutela i diritti individuali dei cittadini, sia in Italia che all'estero, mediante l'assistenza finalizzata all'ottenimento di prestazioni sociali, pensionistiche ed assistenziali, oltre alle prestazioni relative all'ambito dell'immigrazione.

Ufficio legale sindacale



L'Ufficio legale sindacale costituisce il servizio delle Organizzazioni sindacali deputato specificamente ad offrire ai lavoratori consulenza sui contratti individuali di lavoro, assistenza sindacale e tutela legale.

Caf Cisl



Il Caf (Centro di Assistenza Fiscale) offre consulenza ai lavoratori ed ai pensionati nell'ambito di numerosi adempimenti fiscali, come la redazione del modello 730 o la presentazione del modello Isee.

LE TAPPE DEL LAVORO

Tempo determinato

È un rapporto di lavoro subordinato che ha una durata definita di massimo 24 mesi con lo stesso datore di lavoro e, in certi casi, deve essere giustificato da particolari motivazioni.

Tempo indeterminato

È un rapporto di lavoro subordinato che non prevede un termine di durata e può essere interrotto per:

- dimissioni telematiche del lavoratore;
- licenziamento scritto da parte del datore di lavoro;
- risoluzione consensuale.

Lavoro somministrato

È un rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, che coinvolge tre diversi soggetti. Un'agenzia di somministrazione autorizzata assume uno o più lavoratori che presteranno il loro lavoro presso un'altra azienda. Al lavoratore somministrato sono riconosciuti gli stessi diritti dei dipendenti diretti di quest'ultima.

Lavoro intermittente ("a chiamata")

È un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato. Il datore può utilizzare la prestazione del lavoratore quando ne ha necessità (chiamata), nei seguenti casi:

- fino a 24 anni e dopo i 55 anni di età del lavoratore;

oppure

- per esigenze individuate dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro).

Contratto di apprendistato

L'apprendistato è un contratto di lavoro finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani. Prevede lo svolgimento di un determinato quantitativo di ore di formazione obbligatoria. Alla conclusione del periodo di apprendistato le parti possono recedere liberamente nel rispetto del preavviso, altrimenti il rapporto di lavoro viene confermato a tempo indeterminato. Si articola in diverse tipologie che prevedono limiti di età e di durata.

Collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co)

È un'attività parasubordinata residuale a metà fra il lavoro autonomo e quello dipendente. Si distingue per l'autonomia organizzativa del lavoratore, per la personalità della prestazione e per la continuità nel tempo. Le collaborazioni, anche se organizzate mediante piattaforme digitali, che non siano genuine devono essere riportate a lavoro subordinato.

Tirocinio

Il tirocinio non è un rapporto di lavoro, ma uno strumento finalizzato all'orientamento o all'inserimento nel sistema produttivo. Può essere di tipo:

- curriculare (orientamento): svolto durante il ciclo di istruzione secondaria o universitaria;
- extra-curriculare (inserimento): prevede un rimborso minimo; la durata può variare a seconda delle finalità del tirocinio.

Libretto famiglia e PrestO (ex voucher)

Sono nuove tipologie di lavoro occasionale previste:

- in ambito familiare (libretto famiglia) per insegnamento privato, piccoli lavori domestici compreso il giardinaggio e l'assistenza domiciliare a bambini, persone anziane, ammalate; attività di steward negli impianti sportivi;
- in ambito di piccole aziende (max. 5 dipendenti), di lavoratori autonomi e di liberi professionisti per l'utilizzo di prestazioni occasionali in ogni attività produttiva (eccetto i divieti per l'edilizia e le particolarità previste per agricoltura e aziende alberghiere).

Consistono in buoni lavoro preacquistati dal datore di lavoro che vengono successivamente incassati dal lavoratore fino al raggiungimento di un determinato limite economico previsto per legge.

Partita Iva

Si tratta di una delle forme più diffuse di lavoro autonomo che consiste in un'attività effettuata con un particolare regime fiscale. L'attività in Partita Iva può essere esercitata da liberi professionisti, artigiani e commercianti con adempimenti fiscali e legislativi specifici.

Glossario

Contratto di lavoro subordinato

È un rapporto di lavoro nel quale il lavoratore si obbliga ad effettuare la propria prestazione lavorativa alle dipendenze, sotto il controllo e la direzione del datore di lavoro, in cambio di una determinata retribuzione. È regolato da un accordo, scritto e sottoscritto tra lavoratore e datore di lavoro, che deve contenere i trattamenti economici e normativi minimi comuni indicati nel CCNL di riferimento. Le condizioni di miglior favore sono legittime, ma non il contrario.

Lavoro autonomo

È un rapporto di lavoro in cui un lavoratore compie un'opera o un servizio, con attività prevalentemente propria e senza vincolo di subordinazione, né in termini di tempo né di luogo. Il corrispettivo è concordato con il committente.

Previdenza complementare



La previdenza complementare è uno strumento volontario che affianca la previdenza obbligatoria per assicurare al lavoratore un adeguato futuro pensionistico. Solidarietà Veneto è un fondo pensione regionale senza scopo di lucro promosso dalla Cisl assieme ad altri sindacati e associazioni datoriali.

Formazione continua (life-long learning)



Per rimanere competitivi nel mercato del lavoro bisogna avere competenze adeguate e sempre aggiornate nell'arco di tutta la propria vita lavorativa. Ial è una grande rete di imprese sociali operanti nel campo della formazione professionale e continua e dei servizi per il lavoro. Una rete per i giovani, per gli occupati e i disoccupati.

CCNL

(Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) Consiste in un accordo tra le associazioni di datori di lavoro, da un lato, e le organizzazioni rappresentative dei lavoratori, dall'altro. Il CCNL disciplina i trattamenti economici e normativi minimi comuni per tutti i lavoratori subordinati impiegati in quel settore.

NASpl

(c.d. indennità di disoccupazione)

È un'indennità di sostegno al reddito erogata dall'Inps che viene riconosciuta al lavoratore disoccupato a seguito della perdita involontaria del posto di lavoro. La domanda deve essere presentata entro determinati termini di tempo mentre l'accoglimento è subordinato alla presenza di specifici requisiti contributivi.

Lavoro nero

Il lavoro nero, svolto in assenza della sottoscrizione di un regolare contratto di lavoro, determina lo sfruttamento dell'opera dei lavoratori senza il riconoscimento delle tutele e dei diritti previste dalla legge e dai contratti collettivi, senza il versamento dei contributi pensionistici ed il pagamento delle imposte.

INCONTRIAMOCI SL! presenta LA MAPPA DEL LAVORO

In questa Mappa del lavoro ti presentiamo le possibili scelte lavorative di ANNA e LUCA, che sono le più comuni tra i percorsi che i giovani si trovano ad affrontare nel mercato del lavoro. Le tappe lavorative rappresentate perciò non sono obbligatorie ed il percorso di ognuno può essere diverso. Ricorda inoltre che il mondo dei contratti è in continua evoluzione e puoi sempre venire nella sede Cisl territoriale più vicina a te per conoscere i tuoi diritti, le caratteristiche e le novità dei contratti lavorativi.

